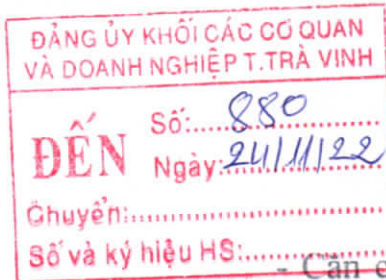


HƯỚNG DẪN

đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên hằng năm



Căn cứ Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW, ngày 18/10/2019 của Ban Tổ chức Trung ương về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp;

- Căn cứ Kế hoạch số 83-KH/TU, ngày 04/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý hằng năm.

Ban Tổ chức Tỉnh ủy hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên hằng năm như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên hằng năm để đảng viên tự soi, tự sửa lại mình, xác định đúng nguyên nhân ưu điểm, khuyết điểm, từ đó phát huy ưu điểm, có kế hoạch, giải pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm trong thực hiện nhiệm vụ; góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên.

- Cấp ủy, chi bộ phải tổ chức thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm, tự phê bình và phê bình tập thể cấp ủy và cá nhân trước khi đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên hằng năm. Cấp ủy cấp trên tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện bảo đảm dân chủ, sâu sát, chặt chẽ, thực chất, tạo chuyển biến thực sự rõ nét trong đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên.

II- NỘI DUNG

1. Đối tượng đánh giá

- Đảng viên trong toàn Đảng bộ tỉnh (trừ đảng viên được miễn công tác, miễn sinh hoạt đảng, đảng viên bị đình chỉ sinh hoạt đảng).

- Đối với cấp ủy viên bị đình chỉ sinh hoạt cấp ủy vẫn phải đánh giá, xếp loại chất lượng.

2. Khung tiêu chí đánh giá

a)- Về tư tưởng chính trị; phẩm chất, đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lễ lối làm việc

- *Tư tưởng chính trị*: Trung thành với chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối đổi mới của Đảng; việc học tập, chấp hành, tuyên truyền, vận động gia đình và nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối, các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tham gia các đợt sinh hoạt chính trị để nâng cao bản lĩnh chính trị, nhân sinh quan cách mạng.

- *Phẩm chất đạo đức, lối sống*: Kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; việc giữ gìn đạo đức, lối sống, phát huy tính tiên phong, gương mẫu của người đảng viên và quan hệ mật thiết với nhân dân; tinh thần cầu thị, lắng nghe, tiếp thu sửa chữa khuyết điểm và đấu tranh với các biểu hiện quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; ý thức dựng địa phương, cơ quan, đơn vị và giữ gìn đoàn kết nội bộ.

- *Ý thức tổ chức kỷ luật*: Việc chấp hành sự phân công của tổ chức; thực hiện quy định về những điều đảng viên không được làm và các nội quy, quy chế của địa phương, cơ quan, đơn vị; các nguyên tắc, chế độ sinh hoạt đảng, đóng đảng phí theo quy định; gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân và thường xuyên giữ mối liên hệ với chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi cư trú.

- *Tác phong, lễ lối làm việc*: Năng động, sáng tạo, quyết liệt trong thực hiện nhiệm vụ; phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc; tinh thần hợp tác, cầu thị, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp.

- Kết quả đấu tranh phòng, chống các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" của cá nhân (*nếu có*) (theo 82 nội dung biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ đã được Ban Thường vụ Tỉnh ủy cụ thể hóa theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII).

b)- Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

- Việc thực hiện nhiệm vụ đảng viên, quyền hạn và trách nhiệm đối với các chức vụ công tác (*đảng, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội*) theo quy định.

- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm được lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể. Đối với đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức cần làm rõ về khối lượng, chất lượng, tiến độ, hiệu quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm; tinh thần đổi mới, sáng tạo, tự chịu trách nhiệm; ý thức, thái độ phục vụ nhân dân,....

- Trách nhiệm cá nhân liên quan đến kết quả, hạn chế, khuyết điểm ở lĩnh vực, địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình phụ trách.

c)- Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm; việc thực hiện vai trò nêu gương

Trong đó, làm rõ việc chấp hành và thực hiện:

- Quy định số 4495-QĐ/TU, ngày 10/4/2019 của Tỉnh ủy về “Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, cán bộ chủ chốt, người đứng đầu các cấp, các ngành trong tỉnh”; Kế hoạch số 55-KH/TU, ngày 29/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng, triển khai thực hiện mô hình “Trên làm gương mẫu mực, dưới tích cực làm theo”.

- Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị Trung ương khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; Quy định số 4842-QĐ/TU, ngày 30/7/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “về trách nhiệm của tập thể, cá nhân, người đứng đầu các cấp, các ngành trong quán triệt, tổ chức thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII và Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị”.

d)- Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước

đ)- Kết quả kiểm điểm theo gợi ý của cấp có thẩm quyền (nếu có)

3. Khung tiêu chuẩn các mức chất lượng

a)- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Là đảng viên thực sự tiêu biểu về năng lực, phẩm chất đạo đức, lối sống, luôn đi đầu về đổi mới sáng tạo, có sản phẩm chất lượng được cụ thể lượng hóa, có nhiều thành tích nổi bật trong công tác được các đảng viên khác tham khảo học tập, rút kinh nghiệm.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao đều đánh giá đạt cấp độ “Xuất sắc”; các tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ “Tốt” trở lên.

- Đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức phải được xếp loại cán bộ, công chức, viên chức đạt mức “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”.

- Cấp ủy cơ sở xem xét, quyết định số lượng đảng viên được xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” không vượt quá 20% số đảng viên được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trong từng tổ chức cơ sở đảng; trong đó, phải đảm bảo 03 đối tượng đảng viên: Cán bộ lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương; cán bộ lãnh đạo cấp phòng và tương đương; đảng viên không giữ chức vụ.

- Những chi bộ có dưới 05 đảng viên được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” thì chọn 01 đảng viên xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” (nếu đủ điều kiện).

- Đảng viên “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” phải có tỷ lệ phiếu đồng ý xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” trên 50% so tổng số đảng viên chính thức của chi bộ.

b)- Hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao đều đánh giá đạt cấp độ “Tốt” trở lên; những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ “Trung bình” trở lên.

- Đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức phải được xếp loại cán bộ, công chức, viên chức “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

- Đảng viên “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” phải có tổng số phiếu đồng ý của 02 loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” và “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” trên 50% so tổng số đảng viên chính thức của chi bộ.

c)- Hoàn thành nhiệm vụ

- Các tiêu chí cơ bản được đánh giá đạt cấp độ “Trung bình” trở lên.

- Đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức phải được xếp loại cán bộ, công chức, viên chức “Hoàn thành nhiệm vụ” trở lên.

- Phải có tỷ lệ phiếu đồng ý xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ” trở lên trên 50% so tổng số đảng viên chính thức của chi bộ.

d)- Không hoàn thành nhiệm vụ

Là đảng viên không đạt mức “Hoàn thành nhiệm vụ” hoặc thuộc một trong các trường hợp sau:

- Cấp có thẩm quyền kết luận đánh giá có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

- Chi hoàn thành dưới 50% chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm.

- Đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức xếp loại ở mức “Không hoàn thành nhiệm vụ”.

- Đảng viên bị thi hành kỷ luật trong năm (một vi phạm bị xử lý kỷ luật chỉ tính một lần khi xếp loại).

4. Trách nhiệm, thẩm quyền

- Từng đảng viên tự đánh giá, xếp loại chất lượng.

- Chi bộ thảo luận, đảng viên chính thức của chi bộ bỏ phiếu để xuất mức xếp loại chất lượng đối với từng đảng viên.

- Đảng ủy cơ sở, chi bộ cơ sở chủ trì tổ chức thực hiện xem xét, quyết định mức xếp loại chất lượng đảng viên.

5. Cách thức thực hiện

Bước 1: Tự đánh giá, xếp loại chất lượng

Căn cứ các tiêu chí đánh giá, tiêu chuẩn mức chất lượng được quy định cụ thể cho từng đối tượng, đảng viên tự phân tích chất lượng (*xác định cấp độ “Xuất sắc”, “Tốt”, “Trung bình”, “Kém” cho từng tiêu chí đánh giá cụ thể*) và xem xét, tự nhận mức chất lượng theo **Mẫu 02-KH/TU** (*kèm theo Kế hoạch số 83-KH/TU, ngày 04/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy*) gửi cho chi ủy (*hoặc bí thư chi bộ đối với nơi không có chi ủy*) và báo cáo trước chi bộ trong cuộc họp kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên cuối năm.

Bước 2: Quyết định xếp loại chất lượng đảng viên

- Chi ủy (*hoặc bí thư chi bộ đối với nơi không có chi ủy*) tổng hợp mức tự xếp loại của đảng viên; ý kiến nhận xét của chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi đảng viên cư trú để đề xuất mức xếp loại của từng đảng viên.

- Họp chi bộ, tiến hành thảo luận mức xếp loại do chi ủy (*hoặc bí thư chi bộ đối với nơi không có chi ủy*) đề xuất trước khi tiến hành bỏ phiếu.

- Chi ủy (*bí thư chi bộ nơi không có chi ủy*) tổ chức để đảng viên chính thức bỏ phiếu đề xuất mức xếp loại đối với từng đảng viên của chi bộ theo **Mẫu 03-HD/BTCTU**. Sau đó, tổng hợp kết quả, đề xuất mức xếp loại chất lượng đối với từng đảng viên để báo cáo đảng ủy cơ sở.

- Bộ phận giúp việc cấp ủy cơ sở tổng hợp, thẩm định báo cáo của các chi bộ trực thuộc để đảng ủy cơ sở xem xét quyết định xếp loại chất lượng đảng viên. Đối với chi bộ cơ sở do chi bộ quyết định xếp loại chất lượng đảng viên.

- Hồ sơ kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên được quản lý theo quy định.

6. Một số điểm lưu ý trong đánh giá, xếp loại chất lượng

- Hằng năm, chi bộ, cấp ủy, tổ chức, cơ quan, đơn vị giao chỉ tiêu, nhiệm vụ cụ thể (*hoặc xác định chỉ tiêu, nhiệm vụ theo nghị quyết, chương trình, kế hoạch*) đối với từng cán bộ, đảng viên thuộc quyền quản lý để làm căn cứ kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng.

- Đảng viên phải hoàn thành việc kiểm điểm cá nhân trước mới được đánh giá, xếp loại chất lượng. Đảng viên vắng mặt hoặc chưa được đánh giá, xếp loại chất lượng thì phải tổ chức đánh giá, xếp loại chất lượng trong thời gian sớm nhất.

- Đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức phải thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng sau khi có kết quả đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức. Kết quả đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức là căn cứ để chi bộ đánh giá, xếp loại đảng viên. Riêng trường hợp đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức vào cơ quan, đơn vị làm việc thời gian chưa đủ để đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức thì cấp ủy, chi bộ xem xét quá trình làm việc thực tế trong thời gian công tác để làm cơ sở xếp loại chất lượng đảng viên.

- Cấp ủy cơ sở phải gửi quyết định đánh giá, xếp loại tới chi bộ quản lý đảng viên; chi bộ quản lý đảng viên phải công bố quyết định đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên tại kỳ sinh hoạt chi bộ gần nhất.

- Đảng viên đã được xếp loại chất lượng, nhưng sau đó phát hiện có khuyết điểm hoặc không đảm bảo điều kiện của mức chất lượng đã xếp loại thì hủy bỏ kết quả và xếp loại lại.

- Không đánh giá, xếp loại chất lượng đối với đảng viên mới kết nạp chưa đủ 06 tháng, nhưng vẫn phải kiểm điểm đảng viên tính từ ngày kết nạp vào Đảng. Đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức nghỉ ốm tổng thời gian trong năm từ 03 tháng trở lên thì không xếp loại đạt mức "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên; nếu nghỉ thai sản thì kết quả xếp loại chất lượng trong năm là kết quả xếp loại chất lượng của thời gian làm việc thực tế của năm đó.

- Đối với đảng viên vi phạm kỷ luật ở tổ chức đảng nơi công tác trước đó nhưng bị xử lý kỷ luật và thi hành kỷ luật ở tổ chức đảng mới chuyển đến thì tính vào kết quả đánh giá, xếp loại của tổ chức đảng nơi xảy ra vi phạm.

- Đảng viên khi chuyển công tác thì chi bộ nơi tiếp nhận có trách nhiệm đánh giá, xếp loại chất lượng. Đối với trường hợp có thời gian công tác ở chi bộ, cơ quan, đơn vị cũ từ 06 tháng trở lên thì phải lấy ý kiến nhận xét của chi bộ nơi chuyển đi.

- Đảng viên đã chuyển sinh hoạt đảng tạm thời đi nơi khác vẫn được đánh giá, xếp loại chất lượng ở chi bộ nơi đảng viên sinh hoạt chính thức. Trước khi đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên phải lấy nhận xét của chi bộ nơi sinh hoạt tạm thời nộp cho chi bộ nơi sinh hoạt chính thức để làm căn cứ đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Căn cứ Hướng dẫn này, các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị chỉ đạo cấp ủy cơ sở triển khai quán triệt cho đảng viên và tổ chức thực hiện.

- Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy chỉ đạo các cơ quan tham mưu, giúp việc tham mưu cho cấp ủy theo dõi tình hình thực hiện, thẩm định kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên của các tổ chức cơ sở đảng; báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên hằng năm về Ban Tổ chức Tỉnh ủy **trước ngày 15 tháng 01 của năm sau.**

Hướng dẫn này thay thế Hướng dẫn số 30-HD/BTCTU, ngày 07/11/2019 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về “*đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên hằng năm*”. Trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh vướng mắc, đề nghị phản ánh kịp thời về Ban Tổ chức Tỉnh ủy để điều chỉnh bổ sung cho phù hợp.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức TW (báo cáo),
- Vụ địa phương III, BTCTW (báo cáo),
- Thường trực Tỉnh ủy (để báo cáo),
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Ban Tổ chức cấp ủy cấp huyện.
- Các đ/c lãnh đạo Ban.
- Các phòng trực thuộc Ban,
- Lưu P.Tổng hợp-ĐT&CSCB.

TRƯỞNG BAN



Nguyễn Văn Hiếu

ĐẢNG BỘ

CHI BỘ:

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng..... năm.....

BẢN KIỂM ĐIỂM CÁ NHÂN

Năm

Họ và tên: Ngày sinh:

Chức vụ Đảng:

Chức vụ chính quyền:

Chức vụ đoàn thể:

Đơn vị công tác:

Sinh hoạt chi bộ:

I- Ưu điểm, kết quả đạt được**1. Về tư tưởng chính trị; phẩm chất đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lễ lối làm việc**

- Về tư tưởng chính trị.
- Về phẩm chất đạo đức, lối sống.
- Về ý thức tổ chức kỷ luật.
- Về tác phong, lễ lối làm việc.
- Việc đấu tranh phòng, chống những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của cá nhân (*Đối chiếu với 82 biểu hiện, cá nhân tự nhận diện*).

* Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

 Xuất sắc Tốt Trung bình Kém
2. Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

- Việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao theo quy định (*đảng, chính quyền, đoàn thể*).
- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm.
- Trách nhiệm cá nhân liên quan đến kết quả, hạn chế, khuyết điểm ở lĩnh vực, địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình phụ trách.

* Tự đánh giá về cấp độ thực hiện

 Xuất sắc Tốt Trung bình Kém

3. Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm

Trong đó, làm rõ việc chấp hành và thực hiện:

- Quy định số 4495-QĐ/TU, ngày 10/4/2019 của Tỉnh ủy về "Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, cán bộ chủ chốt, người đứng đầu các cấp, các ngành trong tỉnh";

- Quy định số 4842-QĐ/TU, ngày 30/7/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy "về trách nhiệm của tập thể, cá nhân, người đứng đầu các cấp, các ngành trong quán triệt, tổ chức thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII và Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị".

* Tự đánh giá về cấp độ thực hiện

Xuất sắc Tốt Trung bình Kém

II- Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

1. Hạn chế, khuyết điểm (theo 03 nội dung nêu trên).

2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

III- Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.

* Tự đánh giá về cấp độ thực hiện

Xuất sắc Tốt Trung bình Kém

IV- Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

V- Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có)

VI- Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

VII- Tự nhận mức xếp loại chất lượng

1. Xếp loại cán bộ, công chức, viên chức

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
 Hoàn thành tốt nhiệm vụ
 Hoàn thành nhiệm vụ
 Không hoàn thành nhiệm vụ

2. Xếp loại đảng viên

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ
- Hoàn thành nhiệm vụ
- Không hoàn thành nhiệm vụ

NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM*(Ký, ghi rõ họ tên)*

Đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức

- Nhận xét, đánh giá của người quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức:

.....

.....

.....

- Mức xếp loại chất lượng công chức, viên chức:

.....

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ*(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)*

Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên

- Nhận xét, đánh giá của chi ủy:
- Chi bộ đề xuất xếp loại mức chất lượng:

T/M CHI ỦY (CHI BỘ)

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên)

- Đảng ủy, chi ủy cơ sở xếp loại mức chất lượng:

T/M ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG BỘ
CHI BỘ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày tháng năm 20...

PHIẾU ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG ĐẢNG VIÊN

Năm

(kèm theo Hướng dẫn số 09-HD/BTCTU ngày 22/11/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy)

Số TT	Họ và tên đảng viên	Đảng viên tự đánh giá				Đảng viên trong chi bộ đánh giá			
		Hoàn thành xuất sắc NV	Hoàn thành tốt NV	Hoàn thành NV	Không hoàn thành NV	Hoàn thành xuất sắc NV	Hoàn thành tốt NV	Hoàn thành NV	Không hoàn thành NV
1									
2									
3									
...									

* **Ghi chú:**

- Chỉ chọn 01 trong 04 mức xếp loại.
- Đồng ý đánh giá ở mức nào thì đánh dấu (X) ở cột đó.
- Phiếu không phải ký tên.